



УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 12.08.2009

г. Грозный

№ 261

В целях обеспечения условий для эффективного исполнения государственными гражданскими и муниципальными служащими Чеченской Республики должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской и муниципальной службе Чеченской Республики, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики согласно приложению.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Чеченской Республики



Р.А. Кадыров





Утвержден
Указом Президента
Чеченской Республики
от 12.08.2009 № 261

Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики (далее - Кодекс) основан на нормах поведения государственных гражданских служащих, изложенных в федеральных законах от 27 июня 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в законах Чеченской Республики от 6 октября 2006 года 29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики», от 26 июня 2007 года № 36-рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Указе Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».

2. Сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс распространяет свое действие на всех государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики.

2.2. Гражданин, поступающий на государственную гражданскую и муниципальную службу знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Цель Кодекса

3.1. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм, правил профессионального поведения государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики для достойного выполнения ими своего служебного долга.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными гражданскими и муниципальными служащими Чеченской Республики своих должностных обязанностей.

3.2. Кодекс определяет:

а) этические ценности, которыми должны руководствоваться в своей деятельности государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики;

б) основные принципы, которые должны соблюдать государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики независимо от занимаемой должности;

в) поведение государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики при осуществлении профессиональной деятельности.

4 Основные этические принципы государственных и муниципальных служащих Чеченской Республики

4.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязан защищать права граждан и интересы Российской Федерации, Чеченской Республики, строго соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Конституцию Чеченской Республики, законодательство Чеченской Республики и обеспечивать их исполнение, быть верным профессиональному долгу.

4.2. При выполнении служебных обязанностей государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, быть независимым в своих выводах и решениях, добросовестно выполнять свою работу. Основанием для его выводов может быть исключительно проверенная и объективная информация.

4.3. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен постоянно повышать уровень своей квалификации и качества работы, владеть информацией по вопросам своей компетенции.

4.4. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен принимать меры по предотвращению конфликта интересов, сообщать руководству о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

5. Этика взаимоотношений с коллегами и подчиненными

5.1. Государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений. Их профессионализм и конструктивное сотрудничество друг с другом являются основой эффективной деятельности государственного органа.

5.2. Государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики, наделенные большими, по сравнению со своими коллегами полномочиями, должны с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

5.3. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.4. В своей работе государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики не должны допускать дискриминацию коллег и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

6. Этика взаимоотношений с общественностью

6.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных и муниципальных органов, их руководителей, если это не входит в его служебные обязанности.

6.2. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики не должен:

- а) наносить ущерб авторитету должностных лиц государственной власти Чеченской Республики;
- б) заниматься распространением не полностью проверенной, возможно, необъективной информации;
- в) рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;
- г) пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности, служащих иных ветвей и уровней государственной власти Чеченской Республики.

7. Этические конфликты

7.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

- а) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он действовал вразрез со своими должностными обязанностями, в том числе в форме воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа и т.п.;
- б) неправомерным давлением со стороны руководства;
- в) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его служебную деятельность.

Во всех этих и других ситуациях государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики, своими служебными обязанностями, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

8. Разрешение этических конфликтов

8.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики обязан сделать все возможное, чтобы избежать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации.

8.2. В случае, если государственному гражданскому и муниципальному служащему Чеченской Республики не удалось избежать конфликтной ситуации, необходимо:

- а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;
- б) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему, отказывается или сам непосредственно вовлечен в нее, государственному гражданскому и муниципальному служащему Чеченской Республики следует обратиться к руководителю еще более высокого уровня.

9. Ответственность за нарушение Кодекса

9.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен понимать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с его дальнейшей служебной деятельностью.